

DREI RECRUITING-TRENDS
mit maßgeschneiderten Lösungen



INFO

Gemeinsam einen Schritt voraus sein – mit maßgeschneidertem Recruiting!

Regelmäßig tauschen wir uns im Beraterteam in einem internen „Weekly“ aus: zu den Erfahrungen, Fragen und Lösungen rund um die Recruitingprozesse unserer Interessenten und Kunden. Wir möchten diese Erfahrungen mit Ihnen teilen und Ihnen zeigen, wie Sie Ihre Personalauswahl zukunftsfähig gestalten.

Drei aktuelle Trends:

1. Herabsetzen der Eingangsvoraussetzungen in der Personalauswahl aufgrund von Arbeitskräfteknappheit.
2. Fehlendes Wissen oder mangelnde Informationen seitens der Fachbereiche, wie der gewünschte zukünftige Mitarbeitende aussehen soll.
3. Unternehmen legen zunehmend Wert auf Vielfalt in der Mitarbeiterschaft.

Wo drückt bei Ihnen der Schuh?

Viel Freude mit unseren Lösungen für Sie!

Ihr Team der INFO GmbH

P.S: Sichern Sie sich noch Ihren Platz für den Live-Workshop in Köln: Nachhaltigkeitswerkstatt für Auszubildende (24.05.2023).

Oder wünschen Sie ein Gratis-Ticket für die Messe Zukunft Personal Süd (09.-10.05.2023) (solange der Vorrat reicht)?



Trend 1: Herabsetzen der Eingangsvoraussetzungen aufgrund von Arbeitskräfteknappheit

Aufgrund der Knappheit an Arbeitskräften setzen viele Personalabteilungen die Eingangsvoraussetzungen (z.B. Anforderungen an den Lebenslauf und die Schulabschlüsse) „herunter“, in der Hoffnung mehr Bewerbungen und damit eine größere Auswahl zu erhalten. Auch und gerade bei wenigen Bewerbenden erhöht sich statistisch die Quote der Ungeeigneten und Fehlentscheidungen sind teuer und aufwendig. Es ist deswegen wesentlich, früh ein valides Bild darüber zu erhalten, wie jemand in bestimmten Arbeitssituationen und Interaktionen agieren würde und welche Eigenschaften und Fähigkeiten jemand mitbringt. Dabei stehen neben kognitiven Fähigkeiten im eignungsdiagnostischen Auswahlprozess vor allem Soft-Skills wie das soziale

Trend 2: Fehlendes Wissen oder mangelnde Informationen in den Fachbereichen, wie der optimale zukünftige Mitarbeitende sein sollte

Viele Personalabteilungen wissen, dass eine Anforderungsanalyse unerlässlich ist, um eine erfolgreiche Auswahl zu treffen. Fordert ein Fachbereich auf, eine vakante Stelle neu zu besetzen und die „richtigen“ Kandidat:innen zu finden, fängt die Herausforderung an: Angaben zu erfolgskritischen und biografischen Merkmalen, zu Fähigkeiten und Persönlichkeitseigenschaften existieren nur selten. Vielmehr bestehen lediglich allgemeine Beschreibungen für das Jobportal. Ohne diese expliziten Erkenntnisse ist aber Eignungsdiagnostik nur halb so viel Wert. Deswegen: Investieren Sie die Zeit, sich gemeinsam mit dem Fachbereich genaue Gedanken darüber zu machen, was die

Trend 3: Unternehmen legen zunehmend Wert auf Vielfalt in der Mitarbeiterschaft

Diversität macht Ihre Teams stärker, fördert die Kreativität und treibt Innovation in Ihrem Unternehmen voran. Fördern Sie Diversität und Inklusion deswegen aktiv bereits in der Personalauswahl und stellen Sie sich den Anforderungen einer globalisierten Berufswelt. Unsere Test-Suite enthält hierzu unterstützende Elemente: u.a. kulturfreie Module und englische Versionen, um Menschen mit anderem sprachlichem Hintergrund eignungsdiagnostisch einzubeziehen. Bezogen auf unsere Online-Tests und Online-Assessments setzen wir zudem verschiedene Maßnahmen um, um einen hohen Grad an Barrierefreiheit zu gewährleisten. Beispielsweise haben wir

Anpassungsvermögen, Offenheit, Leistungsmotivation und Belastbarkeit im Fokus. Außerdem hilft Eignungsdiagnostik zu erkennen, in welchen Bereichen potenziell Schulungs- und Entwicklungsbedarf ([Broschüre Individualdiagnostik und Kompetenzstärkung](#)) besteht und wie gut jemand zu anderen Mitarbeitenden im Team passen wird. Hierbei kommen [Persönlichkeits-Motiv-Tests, strukturierte Interviews mit Microsimulationen](#) oder auch komplette [Potenzialanalysen](#) zum Einsatz.

zukünftigen Mitarbeitenden mitbringen sollten - an Fähigkeiten, Persönlichkeit und Motiven, um den Job erfolgreich auszuführen und gleichzeitig zufrieden zu sein und somit ein hohes Commitment zu zeigen. Je konkreter Anforderungen beschrieben werden, desto besser lassen sich Auswahlinstrumente abstimmen. Eine zuverlässige Aussage über potenzielle Mitarbeitende kann getroffen werden.

[Wir unterstützen Sie jederzeit gerne bei der Kommunikation Ihrer Vorhaben nach innen sowie im weiteren Prozess.](#)

für Menschen mit Sehbeeinträchtigungen Hilfstechnologien wie Kontrast-Button integriert und alle barrierefreien Module sind mit einem Screenreader oder Brailledisplays bearbeitbar.

Möchten Sie mehr über unsere Lösungen zum Thema Vielfalt, Diversität und Barrierefreiheit in der Personalauswahl erfahren? [Kontaktieren Sie uns.](#)

Und noch ein Tipp zu unserer Test-Suite, der Ihnen Arbeit erleichtert: wir richten Ihnen jederzeit Schnittstellen zwischen Ihrer Test-Suite (Eignungsdiagnostik) und bekannten E-Recruitingssystemen ein, so dass Daten einfach und zuverlässig in beide Systeme übernommen werden können. Oder stellen Ihnen gerne unser eigenes [Bewerbermanagementsystem EGON](#) vor.

Veranstaltungstipps - Workshops und Vorträge der INFO GmbH

- 24.05.2023: Nachhaltigkeitswerkstatt für Auszubildende in Köln
- 18.-19.04.2023: Messe Zukunft Personal Nord ZPNord 2023: Sie finden uns in Halle A1 Stand LTA - G.30-4.
Unsere Vorträge: Fachkräftemangel ade – warum Sie Potenzial messen sollten & Positive Leadership - mit fünf einfachen Schritten zum High Performing Team
- 09.-10.05.2023: Messe Zukunft Personal ZPSued 2023: Sie finden uns in Halle 1 Stand F.45-1.
Unser Vortrag: Psychologie für Auszubildende - Fit mit praxisnahem Wissen zu Resilienz, Motivation und Zufriedenheit.
- 09.-10.05.2023 DAF:
11:45 – 12:45 Podiumsdiskussion: Ausbildung zwischen New Work und Real Work
16:15 – 17:15 Workshop: Resilienz für Ausbilder*innen und Azubis

Folgen Sie uns auch auf [LinkedIn](#) und [Xing](#).



INFO GmbH - Institut für Organisationen
Kloster Arnsburg
35423 Lich
Tel: +49-6404-9404-0
Fax: +49-6404-9404-14
E-Mail: info@info-home.org
Website: www.info-home.org

Social Media: [LinkedIn](#) // [Xing](#)

Bildnachweise:

© Adobe Stock / 4054891091 / harika013

© Adobe Stock / 169969942 / jayoimage

© Adobe Stock / 285400134 / Pixel-Shot

© Adobe Stock / 99873040/ vegefox.com

Wir unterstützen die sozial-ökologische Transformation des Wirtschaftens.

nachdenken • klimabewusst reisen



Geschäftsführer: WOLFGANG KRING

Registergericht: GIESSEN · HRB 3180 · UST-ID: DE196297468

Diese E-Mail enthält vertrauliche oder rechtlich geschützte Informationen. Wenn Sie nicht der beabsichtigte Empfänger sind, informieren Sie bitte sofort den Absender und löschen Sie diese E-Mail. Das unbefugte Kopieren dieser E-Mail oder die unbefugte Weitergabe der enthaltenen Informationen ist nicht gestattet.

The information contained in this message is confidential or protected by law. If you are not the intended recipient, please contact the sender and delete this message. Any unauthorised copying of this message or unauthorised distribution of the information contained herein is prohibited.

Wenn Sie unseren Newsletter nicht länger empfangen möchten, klicken Sie bitte [HIER](#).