



**Wie können Sie als Träger Ihre Kita-Teams stärken und gemeinsam mit Fachberatern, Kita-Leitungen und Gremien die Segel setzen?**

Die Kindertagesbetreuung durchläuft einen Wandel: Fachkräftemangel, Schaffung neuer Funktionsstellen und „Quereinsteiger:Innen-Maßnahmen“, die hohe Ausschöpfung des elterlichen Betreuungsanspruchs, sowie die Differenzierung der pädagogischen Praxis durch inklusives Arbeiten, sind nur einige der Gründe für den steigenden Bedarf an qualifiziertem Personal. Neben einem **hohen Belastungsgefühl der Teams**, stehen Kitas und Träger vor großen **Herausforderungen bei der Auswahl und Einarbeitung neuer Mitarbeitender**. Die Qualität der pädagogischen Arbeit und das Wohlbefinden aller steht und fällt mit der Kompetenz, Resilienz und Motivation der Teams. Eine durchdachte eignungsdiagnostische Auswahl, eine strukturierte Einarbeitungs- und Probezeitgestaltung und Teamentwicklungsmaßnahmen sind deswegen entscheidend, um Kosten und Frustration durch Fehleinstellungen zu reduzieren und Ihre Kita-Teams zu stärken. **Drei konkrete Praxistipps** dazu finden Sie direkt unten im Newsletter. Nutzen Sie dazu auch passende **Förderprogramme, wie z.B. „Starke Teams, starke Kitas“ in Hessen.**

Lassen Sie uns gemeinsam die Zukunft Ihrer Kitas positiv ausrichten!

Sommerliche Grüße aus Lich

**Ihr Team der INFO GmbH**

---



### **Tipp 1: Präzise Auswahl**

Die Passenden unter den Wenigen identifizieren

- Wenn Sie nicht wissen, wen Sie brauchen, werden Sie die Passenden nicht finden: Erstellen Sie zuerst ein **Anforderungsprofil**.
- **Verkürzen Sie die Dauer Ihres Auswahlprozesses:** Nehmen Sie mit interessanten Kandidaten direkt Kontakt auf und laden Sie zeitnah zum Auswahlgespräch/-tag ein. Die Guten sind sonst schnell weg.
- Setzen Sie an diesem Tag auf **wissenschaftliche Methoden**, um Aussagekraft und Trefferquote

### **Tipp 2: Unterstützende Willkommenskultur**

Langfristige Zufriedenheit & Bindung erhöhen

- Ein durchdachter **Einarbeitungsplan inkl. Willkommens-mappe** bildet die notwendige Basis.
- Ein **fester Mentor aus dem Team** erleichtert es Neuankömmlingen Fragen zu stellen, Probleme anzusprechen und gibt Sicherheit.
- Regelmäßige **kurze und persönlichkeitsorientierte Mitarbeitergespräche**, die die Selbstwirksamkeit der neuen Mitarbeitenden fördern und aufzeigen, welche Entwicklungsmaßnahmen umzusetzen sind, sind in der Probezeit essenziell.
- Die **Qualifizierungs- und Entwicklungsmaßnahmen der neuen Kollegen**

### **Tipp 3: Kooperative Zusammenarbeit**

Leitungen und Teams stärken

- **Generationenübergreifende Zusammenarbeit fördern:** Unter den Kita-Mitarbeitenden treffen die Generationen X, Y und Z aufeinander. Bald schon kommt Generation Alpha dazu. Eine spannende Mischung mit viel Potenzial! Die unterschiedlichen Erfahrungen, Erwartungen und Ideen der Generationen sollten in den Einrichtungen reflektiert und gewinnbringend genutzt werden.
- **Werte und Mindsets überdenken:** Die regelmäßige Kommunikation und Reflektion gemeinsamer Vision, Werte und damit verbundener Handlungsleitlinien und deren Umsetzung im Alltag sind entscheidend für ein konstruktives und

deutlich zu erhöhen: **multimethodale Kurzinterviews, spezifische onlinebasierte Eignungstests** und **Hospitationen in der Einrichtung.**

Stellen Sie nicht nur sicher, dass die Bewerbenden über das notwendige Fachwissen, sondern viel wichtiger noch (gerade bei fachfremden Bewerbenden) über die **richtige Einstellung und Motivation zum Beruf, die notwendige Kommunikations- und Konfliktfähigkeit, Offenheit und Lernbereitschaft sowie Resilienz** verfügen.

**Möchten Sie Ihren Prozess unter die Lupe nehmen oder haben Fragen zu eignungsdiagnostischen Tools?**

**werden ganzheitlich betrachtet abgestimmt:** Fortbildungen werden auf Basis des individuellen Kompetenz- und Persönlichkeitsprofils der „Neuen“ ausgewählt und in Einklang mit im Team vorhandenen Kompetenzen, sowie aktueller und zukünftiger Fortbildungsbedarfe der Einrichtung vereinbart.

Entsprechende Unterstützung aller Seiten vorausgesetzt, gelingen Start und Integration.

**Möchten Sie sich oder Ihre Leitungen zur Eingangsphase und Mitarbeiterbindung beraten lassen?**

wertschätzendes Miteinander und die Qualität der Betreuung, Bildung und Erziehung.

- **Ziele entwickeln und vereinbaren:** In Veränderungsphasen ist es wichtig, sowohl im Gesamtteam als auch in Subteams gemeinsame Ziele zu formulieren und zu besprechen, wie diese in der alltäglichen Arbeit umgesetzt werden.
- **Leitungen in Teamführung und -entwicklung fortbilden:** mit dem richtigen Knowhow können Leitungsarbeit und Kommunikation erheblich erleichtert und eine positive Konfliktkultur und Teamatmosphäre gefördert werden.

**Haben Sie Interesse an diesen Themen?**

## Interessante Termine & Impulse für Sie:

- **Generationenübergreifende Zusammenarbeit und Führung der Generationen X,Y,Z und Alpha:** Termine auf Anfrage.
- **Ausbilder:in als Coach: 06.11.2024, 08:30-12:30 Uhr** (Online-Workshop)
- **Resilient Krisen meistern:** Termine auf Anfrage.
- Hier finden Sie weitere **aktuellen Veranstaltungen** rund um unsere Dienstleistungen.
- Lesen Sie auch das aktuelle Interview mit unserem Kollegen und Soziologen **Henri Chambers** zur Ausbildung der Generation Alpha **„Auf jeden Azubi individuell eingehen“**.



INFO GmbH - Institut für Organisationen  
Kloster Arnsburg  
35423 Lich  
Tel: +49-6404-9404-0  
Fax: +49-6404-9404-14  
E-Mail: [info@info-home.org](mailto:info@info-home.org)  
Website: [www.info-home.org](http://www.info-home.org)  
Social Media: [LinkedIn](#) // [Xing](#)

### Datenschutzhinweise

Bildnachweise:

- © Adobe Stock / 459172165 / maykal
- © Adobe Stock / 238349166 / Syda Productions
- © Adobe Stock / 316361750 / Andrey Popov
- © Adobe Stock / 450501940 / tutti\_frutti

Folgen Sie uns auch auf [LinkedIn](#) und [Xing](#).

Wir unterstützen die sozial-ökologische Transformation des Wirtschaftens.

nachdenken • klimabewusst reisen



Geschäftsführer: WOLFGANG KRING  
Registergericht: GIESSEN · HRB 3180 · UST-ID: DE196297468